



**MINISTÈRE
DE L'INTÉRIEUR
ET DES OUTRE-MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**Direction générale de la Sécurité civile
et de la gestion des crises**

Sommaire

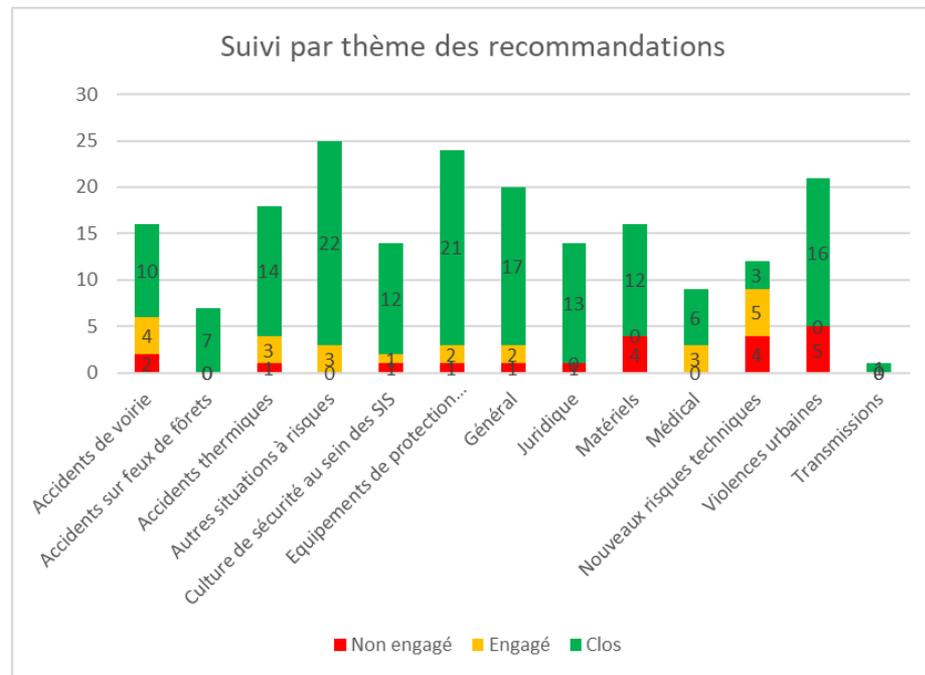
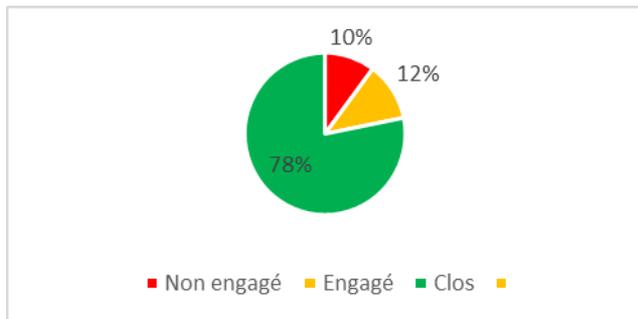
1. Rapport Pourny: bilan 20 ans après
2. La sinistralité actuelle
3. Le plan santé et sécurité 2019-2023
4. Vers la QVS?



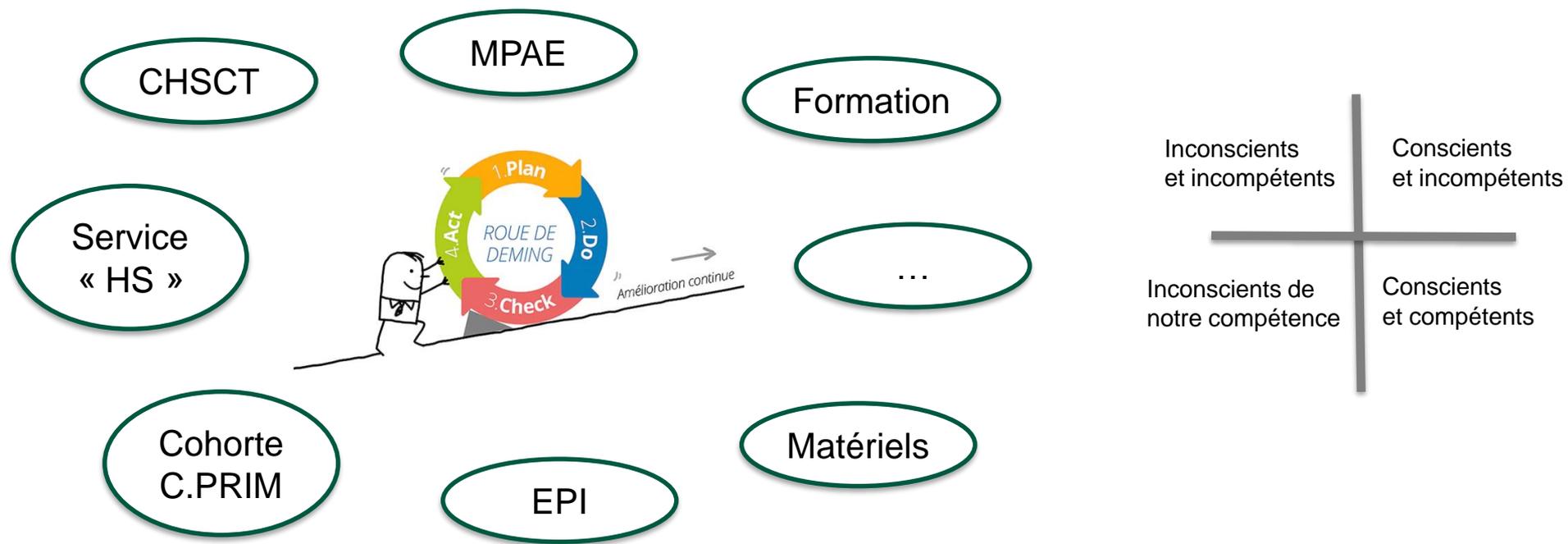
1. -Rapport Pourny: bilan 20 ans après

Bilan de la mise en œuvre des recommandations pilotées par la DGSCGC

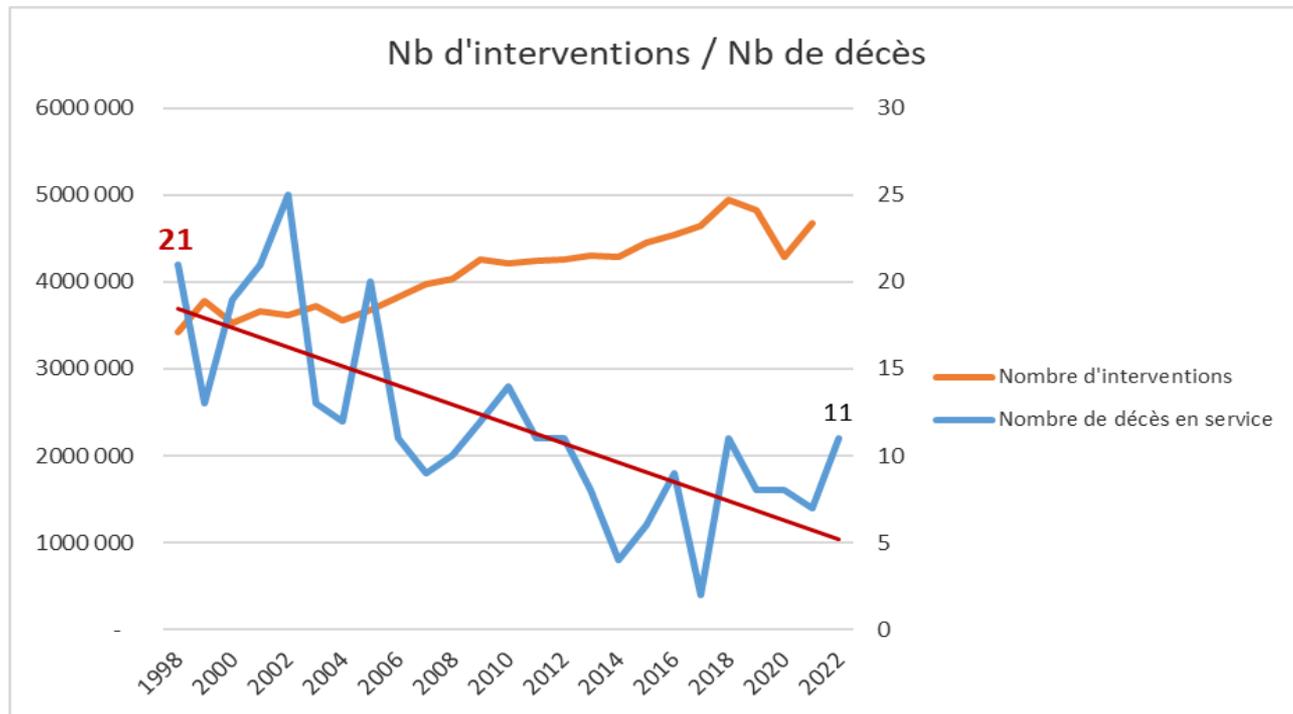
Suivi des taux de réalisation - situation au 1er janvier 2023				
	Non engagé	Engagé	Clos	Total
Nombre de recommandations	20	23	154	197
Taux	10%	12%	78%	100%



Un impact majeur dans la prévention des accidents

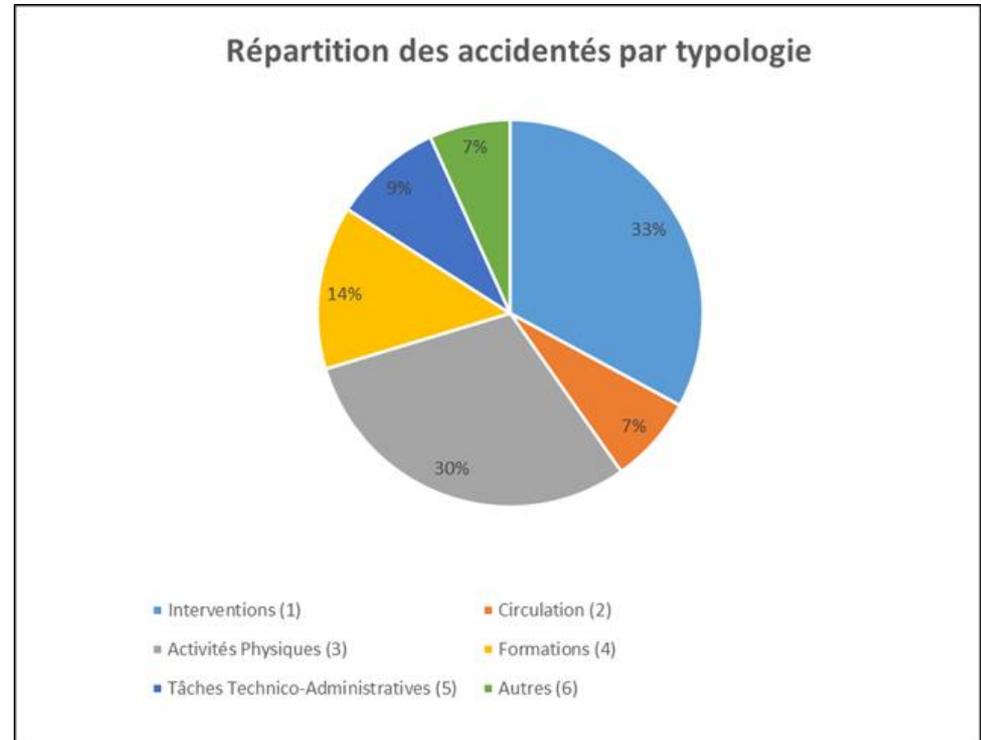
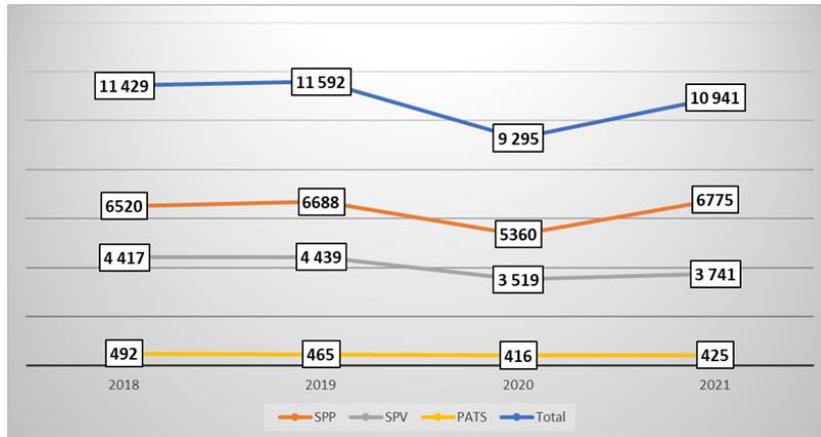


Un impact majeur sur le nombre des SP décédés en service de manière accidentelle



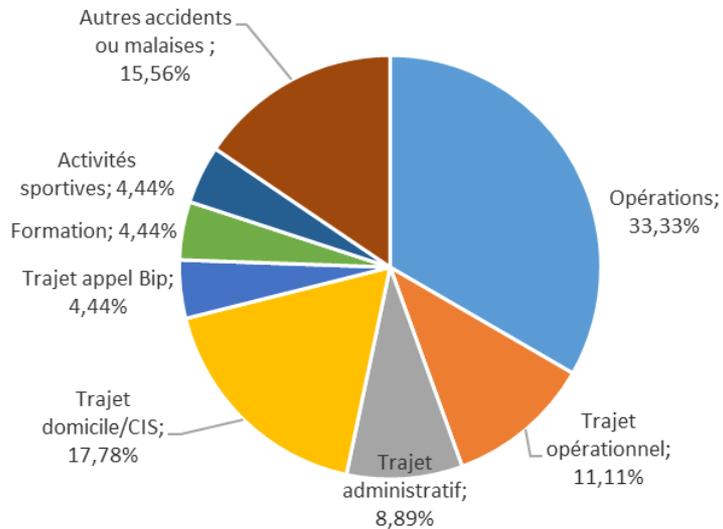
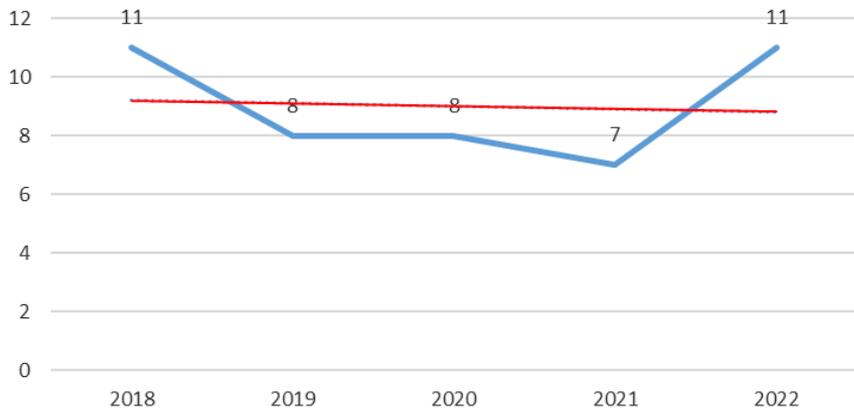
2. -La sinistralité actuelle

La sinistralité générale dans les SIS (base 80% des SIS)

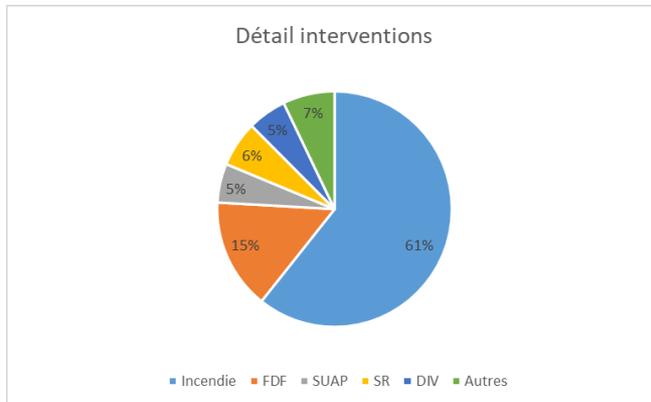
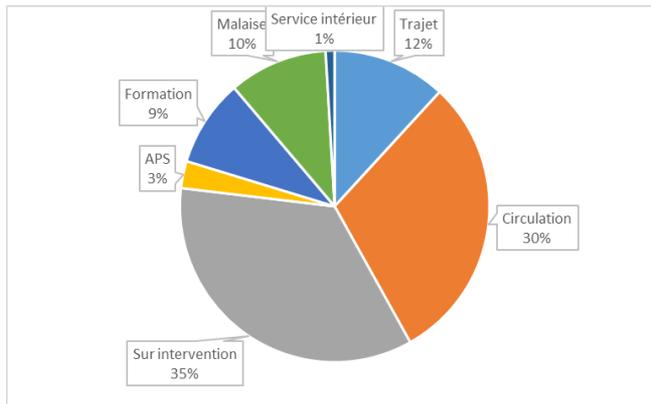
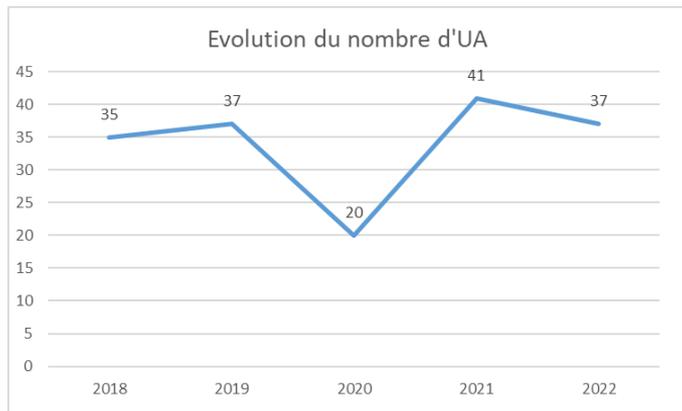


La sinistralité des SP décédés en service sur les 5 dernières années

Evolution nb de décès en service sur les 5 dernières années



La sinistralité des UA en service sur les 5 dernières années

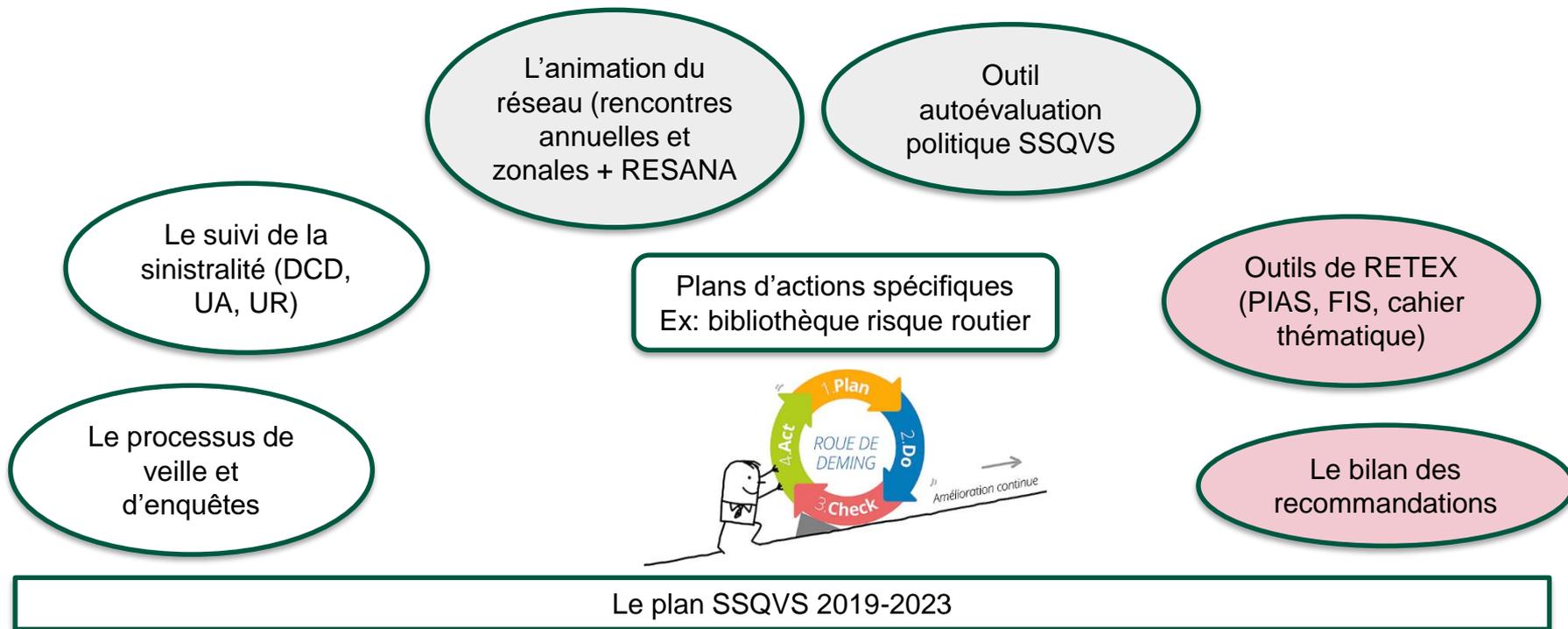


3. -Le plan santé et sécurité 2019-2023

5 axes stratégiques

1. Positionner la SSQVS au cœur de la doctrine nationale
2. Initier, Renforcer et/ou développer des mesures de prévention sur les activités les plus impactantes en termes de sinistralité (fréquence et gravité)
3. Initier et soutenir les démarches relatives à l'organisation des politiques SSQVS dans les SDIS
4. Développer le RETEX en vue d'une part de consolider et compléter la remontée statistique et d'autre part de conforter et d'harmoniser les enquêtes accidents
5. Assurer un pilotage par la performance de la politique SSQVS

Les outils nationaux de la prévention des risques



3. -Vers la QVS?

QVS: définition

Accord national interprofessionnel du 19 juin 2013:

Extrait article 1^{er}: « La notion de qualité de vie au travail renvoie à des éléments multiples, relatifs en partie à chacun des salariés mais également étroitement liés à des éléments objectifs qui structurent l'entreprise.

.....

Ainsi conçue, la QVT désigne et regroupe les dispositions récurrentes abordant les modalités de mise en œuvre de l'organisation du travail permettant de concilier les modalités de l'amélioration des conditions de travail et de vie pour les salariés et la performance collective de l'entreprise. »

QVS: les grands principes

Principe N°1 : Une démarche volontariste

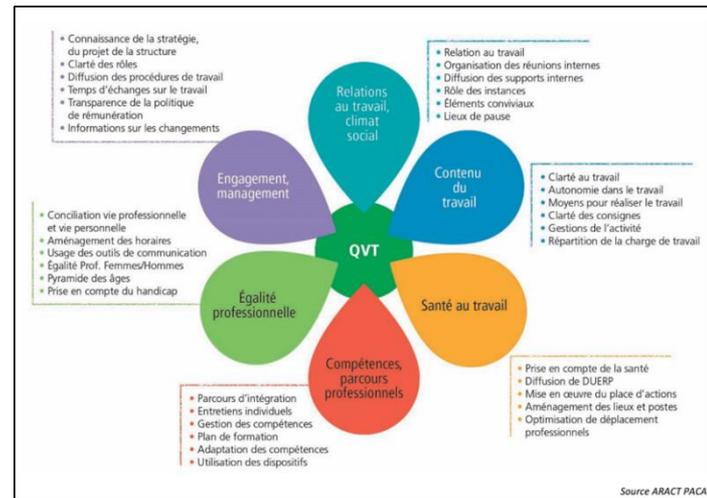
Principe N°2 : Une approche gagnant/gagnant

Gagnant pour l'organisation qui vise à l'amélioration de sa performance ;
Gagnant pour les agents qui voient leurs conditions de vie en service évoluer favorablement.

Principe N°3 : Une approche pluridisciplinaire

Principe N°4 : Une approche globale dans son management

Principe N°5 : Une approche individualisable dans la mise en œuvre



Assurer la santé et la sécurité
de ses agents est une (la?)
des missions principales du
manager/chef





**MINISTÈRE
DE L'INTÉRIEUR
ET DES OUTRE-MER**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**Direction générale de la Sécurité civile
et de la gestion des crises**